

Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного бюджетного
учреждения "Центр развития
ребенка детский сад «Белочка»
ГО г.Сибай РБ

 Чиннова С.А.

Дата 25.04.2025

М.П. «БЕЛОЧКА»

М.П.

Председатель
первичной профсоюзной
организации
муниципального дошкольного
образовательного бюджетного
учреждения "Центр развития
ребенка детский сад «Белочка»
ГО г.Сибай РБ

 Миронова А.Ю.

Дата 25.04.2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

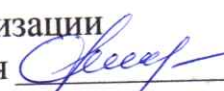
в коллективный договор

муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Центр развития ребенка детский сад «Белочка» »
городского округа город Сибай Республики Башкортостан
заключенный на 2024 -2026 годы

Проект дополнительного соглашения прошел предварительное согласование
в Сибайской городской организации Общероссийского Профсоюза
образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Сибайской городской организации

Общероссийского Профсоюза образования  А.Ф.Ергизова

№ 16 от «28» апреля 2025г.



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Сибай

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 28 » апреля 20 25 г.

Регистрационный номер 20

Подпись 

Принято на собрании коллектива работников
Протокол № 3 от «25» 04 2025г

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение "Центр развития ребенка детский сад «Белочка» ГО г.Сибай РБ в лице заведующего Чинновой С. А., именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения "Центр развития ребенка детский сад «Белочка» ГО г.Сибай РБ в лице председателя первичной профсоюзной организации Мироновой А.Ю, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел X «Гарантии молодым специалистам» коллективного договора следующими пунктами:

10.6.1 Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

10.6.2 В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, статус продолжает действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

10.6.3. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой (страховой) стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.6.4. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки.

10.6.5. Если ранее работник получил статус молодого специалиста, как закончивший полный курс обучения в профессиональных образовательных организациях, то в случае окончания обучения в образовательных организациях высшего образования в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования «Образование и педагогические науки» работник получает право на повторное присвоение статуса молодого специалиста с выплатой ежемесячной стимулирующей надбавки в течение 5 лет.

10.7.1 Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется по первому месту работы до момента реализации этого права.

10.7.2 Заработная плата без учета единовременной стимулирующей выплаты не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

10. 7.3 Молодому специалисту ежегодно выделяется материальная помощь в размере 2000 рублей.

10.11.4 Выплачивает молодому специалисту, поступившему на педагогическую должность в образовательную организацию, единовременную материальную помощь в размере 2000 рублей.

10.11.5 Способствует внедрению в организации различных форм поддержки и поощрения работников из числа молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в общественной деятельности организации;

2. Дополнить раздел IX Социальные гарантии, льготы и компенсации следующими пунктами:

Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники являющиеся членами семей военнослужащих

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по

основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

9.4.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

9.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

9.4.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

9.4.6. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

9.4.7. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 1 день.

9.4.8. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей. Осуществляются единовременные выплаты в размере 10000 рублей.

3. Изложить раздел V Оплата труда и нормы труда п. 5.3.20 в следующей редакции: заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 9 числа и 23 числа каждого месяца.